



ENTRETIEN D'EMBAUCHE LES ASTUCES POUR FAIRE LA DIFFERENCE

Bingo ! Votre CV et votre lettre de motivation ont fait mouche.

Voici comment convaincre le recruteur que vous êtes fait pour ce job.



Jouez à jeu égal avec le recruteur. Il vous connaît à travers votre CV et votre profil numérique, rien ne vous empêche de vous renseigner sur lui. Avez-vous affaire au DRH ou à la fondatrice de la start-up ?

Internet et les réseaux sociaux sont ici vos meilleurs alliés. Profitez-en pour éplucher toutes les infos sur l'entreprise, ses activités, son actualité. Tirez-en quelques remarques ou questions à glisser pendant l'entretien.

Listez vos compétences. Pour les débutants, vous pensez ne pas avoir beaucoup d'expérience. Détrompez-vous ! « *Stages, petits boulots, loisirs sont autant de preuves de vos savoir-faire et qualités* », affirme la chasseuse de têtes Virginie Granier.

ASTUCE

« Je me suis entraîné aux questions les plus délicates avec le simulateur de recrutement en ligne de l'Apec. Cela m'a mis en confiance »

AVANT L'ENTRETIEN

Pratiquer un sport collectif développe l'esprit d'équipe. Le babysitting, le sens des responsabilités. Quelques mois chez McDo, la résistance au stress.

Faites l'inventaire des compétences acquises et des responsabilités tenues. Anticipez les réponses aux questions les plus courantes. En voici quelques-unes à travailler en priorité :

Parlez-moi de vous,

Pour les débutants, pourquoi avoir choisi cette formation, qu'avez-vous appris lors de ce stage ?

Quels sont vos qualités et défauts ?

Quelles sont vos prétentions salariales ?

...

Sachez qu'au-delà de votre réponse, c'est souvent votre attitude face aux questions pièges qui intéresse l'employeur.



PENDANT L'ENTRETIEN



Soyez rassurant. Vous êtes stressé ? L'employeur aussi, car une erreur de casting peut avoir de lourdes conséquences. A vous de lui prouver que vous êtes le bon candidat pour ce poste.

« Parlez sur un ton calme et affirmé, soutenez vos propos en regardant le recruteur dans les yeux, veillez à ne pas prolonger vos hésitations, conseille la consultante RH Virginie Granier. Et surtout, ne mentez pas ; ça se sent et ça se voit ! »

Manifestez votre motivation. Ce job répond tout à fait à vos attentes, le produit que développe l'entreprise vous passionne, vous seriez vraiment ravis d'intégrer cette start-up, alors dites-le en toute sincérité. *« Un candidat que l'on sent motivé aura 50% de chance de décrocher le poste »*. Quelques questions, la prise de notes, l'écoute active peuvent aussi attester de votre enthousiasme. Négociez sans vous brader. Le salaire est souvent abordé à la fin de l'entretien.

« Montrez que vous avez une valeur, que vous la connaissez parce que vous vous êtes renseigné et que vous la méritez ». Proposez une fourchette plutôt qu'un chiffre précis, en brut plutôt qu'en net. Clarifiez ce qui est compris dans le salaire (13^e mois, primes ?) Déçu par le montant ? Demandez s'il est possible de le renégocier après la période d'essai. Repartez en laissant une bonne impression. Ne quittez pas la pièce sans savoir quelle suite sera réservée à votre entretien. Demandez si vous devez rappeler votre interlocuteur et dans quel délai ou s'il préfère revenir vers vous. Et n'oubliez pas de le remercier de vous avoir reçu.

ASTUCE

« Pour les débutants, il peut s'avérer judicieux de remettre au recruteur à la fin de l'entretien, une lettre de recommandation d'un professeur ou d'un tuteur. » Virginie Granier, chasseuse de têtes

APRES L'ENTRETIEN



Remerciez par mail. Il est conseillé d'envoyer un mot de remerciements dans la semaine qui suit l'entretien, en rappelant votre motivation. Terminez en précisant que vous contacterez le recruteur sous 15 jours ou que vous attendez de ses nouvelles, selon ce qui a été convenu à la fin de l'entretien. Relancez sans harceler en cas de non-réponse.

Recalé, Demandez pourquoi. Si vous n'avez pas été retenu, contactez le recruteur pour en comprendre les raisons. *« Vous avez droit à un retour, même si certains employeurs ne jouent pas franc jeu. Dans tous les cas, ne vivez pas ce refus comme un échec, mais comme une expérience qui vous permettra de mieux réussir la prochaine fois »*, conclut la chasseuse de têtes.

Astuce

« Je n'ai eu aucune nouvelles suite à mon entretien, alors j'ai pris mon courage à deux mains et j'ai appelé directement le recruteur. Il était surpris mais ma motivation lui a plu et cela a joué en ma faveur : je me suis retrouvé dans la short list ».

